

Mennesker med nedsat arbejdsfor arbejdsmarkedet

En personlig assistent kan bygge bro mellem håbløshed og erhvervslivet og blive den direkte årsag til, at en medarbejder med nedsat arbejdsevne kan ansættes eller beholde sit job

Af Charlotte Asmussen, konsulent, Job & Karriere

Selvom medarbejderens faglige og personlige kvalifikationer er i orden, kan der være arbejdsopgaver, som personen ikke har mulighed for at udføre optimalt. I sådanne situationer kan løsningen være en personlig assistent, som hjælper med konkrete og praktiske opgaver.

Arbejdsformidlingens handicap-konsulent har som sin primære opgave at medvirke til både fastholdelse og integration af personer på arbejdsmarkedet. Derfor har regeringen afsat en pulje, der skal give økonomisk støtte til mennesker med en lidelse eller et handicap, der begrænser arbejdsevnen. Puljen skal holde døren til arbejdsmarkedet åben for dem, som har viljen.

Ansøgningsskema om personlig assistance kan fås hos Arbejdsformidlingen.

Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv. giver mulighed for at styrke og stimulere handicappede personers muligheder for beskæftigelse med det formål at give disse de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.

Loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation med de muligheder, denne lov giver.

Desuden omfatter loven regler for personlig assistance til handicappede under efter- og videreuddannelse samt regler for løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med et handicap.

Hvis du har brug for at vide mere om reglerne for godkendelse af "personlig assistance", er du meget velkommen til at kontakte FRIE Funktionærers job- og karriereafdeling eller juridisk afdeling.

Det offentlige kompenserer for virksomhedens udgifter

For en fuldtidsansat medarbejder kan der ydes økonomisk støtte i op til 20 timer om ugen. Det offentlige kompenserer for virksomhedens udgifter og gør det dermed mere attraktivt at beskæftige medarbejdere med konkrete begrænsninger.

Ansættelse og ansøgningsskema

Ansættelse af assistenten sker i et samarbejde mellem repræsentanter fra virksomheden, arbejdsformidlingen og medarbejderens faglige organisation.

Angst efter depression

Oda er 54 år og ansat som sekretær for hjemmesygeplejerskerne i Haderslev Kommune.

- I foråret 2005 blev jeg sygemeldt med en depression som følge af overbelastning på arbejdet. Allerede efter 3 måneder mente jeg, at jeg var klar til at starte igen. Jeg startede med 3 timer hver dag, men fandt hurtigt ud af, at opgaven med at passe telefonen var en ubehagelig udfordring for mig. Jeg blev bange for at glemme ting om klienterne.

Jeg kunne heller ikke slappe af, når jeg havde fri, da angsten for, om der var noget, jeg havde glemt, lå og lurede. I december måtte jeg sygemeldes igen.

At få en personlig hjælper føltes som at få løftet en tung byrde fra mine skuldre, for nu vidste jeg, at jeg kunne blive på arbejdsmarkedet.

Den personlige assistance betyder, at jeg kan klare de 28 timer ugentligt, jeg arbejdede før sygdommen.

Det betyder også, at jeg igen har fået overskud til at have en aktiv fritid.

evne – et potentiale



Oda, sekretær for hjemmesygeplejerskerne i Haderslev Kommune.



Gerda, personlig hjælper med 10 timer om ugen i Haderslev Kommune.

Jeg glæder mig hver uge til tirsdag og torsdag, når Gerda kommer og passer telefonerne for mig.

Jobsøgningskursus gav straks resultat

Gerda deltog i et jobsøgningskursus hos FRIE Funktionærer i Haderslev efter nogle år i udlandet.

- Sidst på formiddagen henvendte underviseren sig direkte til mig og fortalte, at jeg nu skulle til jobsamtale.

Hun gav mig en vejbeskrivelse, og 10 minutter efter sad jeg til samtale hos Haderslev Kommune.

Næste morgen ringede Oda og fortalte, at jobbet som personlig hjælper 10 timer om ugen var mit. Det var overvældende, men fantastisk dejligt. Netop samtidig blev jeg kaldt til flere andre samtaler, og jeg har nu valgt at supplere de 10 timer ved Haderslev Kommune med nogle opgaver som interviewer for socialforskningsinstituttet.

Det fungerer rigtig godt, og jeg er glad for, at Oda og jeg kan arbejde sammen i et team.

Værdsat team

Mens vi sidder og taler, kommer mange sygeplejersker forbi. De hilser alle frejdigt, og enkelte har et kort spørgsmål eller en kommentar, som de straks får svar på fra Oda eller Gerda. Der er ingen tvivl om, at de to er skattede medarbejdere, der som team er med til at gøre hverdagen mere behagelig for både Haderslevs borgere og de hjemmesygeplejersker, der bruger kontoret som deres base.

Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv. giver mulighed for at styrke og stimulere handicappede personers muligheder for beskæftigelse med det formål at give disse de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.

For en fuldtidsansat medarbejder kan der ydes økonomisk støtte i op til 20 timer om ugen. Det offentlige kompenserer for virksomhedens udgifter og gør det dermed mere attraktivt at beskæftige medarbejdere med konkrete begrænsninger.